

健康的で活気に満ちた職場環境の整備 健康経営優良法人2025の申請開始！

健康経営優良法人認定制度とは、特に優良な健康経営を実践している法人を「見える化」することで、従業員や求職者、関係企業や金融機関などから社会的な評価を受けることができる環境を整備することを目的に、日本健康会議が認定する顕彰制度です。「健康経営優良法人」に認定されると、「健康経営優良法人」ロゴマークの使用が可能となる他、自治体や金融機関においてさまざまな優遇措置が受けられます。

メリット

企業イメージや社会的信頼性が高まり、競争力の強化や顧客に対する信頼感の向上が期待できます。また、従業員の活力向上や生産性の向上などの組織の活性化をもたらし、結果的に業績向上にも繋がります。



健康投資
従業員への



- ✓ 従業員の健康増進・活力向上
- ✓ 優秀な人材の獲得、離職率の低下
- ✓ 企業ブランド・労働生産性の向上
- ✓ 金融・保険面での優遇措置 など



顕彰制度について

認定

健康経営優良法人2025(中小規模法人部門)認定申請書の内容に基づき、要件の達成状況を判定します。中小規模法人部門の上位500社までの法人は「ブライツ500」として認定されることに加え、今年度から上位501位から1500位の法人は「ネクストブライツ1000」として認定されます。



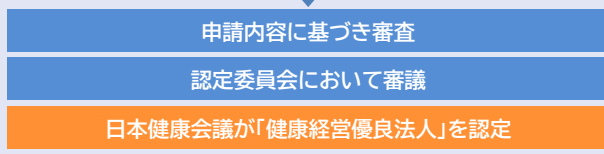
認定フロー

check!

健康経営ポータルサイトより
申請申込ページへ



「健康経営優良法人(中小規模法人部門)認定申請書」をダウンロードし、自社の取り組み状況を記載の上、アップロード



※詳細は、健康経営ポータルサイトをご確認ください。

認定企業取り組み事例



業 種: 情報通信業
地 域: 北海道・東北
従業員数: 50~99人

取り組み	効果
週休2日制の導入と 休みやすい環境作り	年間休日120日以上を実現。社員の健康を守り、本人や家族の生活の質の向上につながった。
無駄を省きシステムを 100%活用	全体会議を縮小し会議時間をコントロールする。残業時間の軽減と休日増加につながった。
人間磨き教育を徹底	「活力朝礼」や凡事徹底で社員一人ひとりがコミュニケーション力や学ぶ力を会得。労働時間は大幅減でも収益は低下しなかった。

「社員が一番の財産と考え健康経営に取り組んできた」様々な働き方改革の取り組みにより、「健康経営優良法人」に2017年から5年連続で認定。2021年には優良な上位500社に対して新しく付与されることになった「ブライツ500」の認定も受けている。



社員間のコミュニケーションを高める「ありがとうカード」を導入

2024年度申請期間

健康経営優良法人2025(中小規模法人部門)
認定申請 2024年8月19日(月) ~
期間 2024年10月18日(金)17:00



認定までの過程で健康経営へ取り組むこと自体にも大きな価値があるため、是非とも認定取得を目指しましょう。詳しくは当法人まで一度ご相談ください。

ペンデル税理士法人(認定経営革新等支援機関)

TEL : 03-5990-5910 FAX : 03-5990-5909

〒160-0023 東京都新宿区西新宿6-6-2 新宿国際ビルディング5F

~認定支援機関で対応できます~

- 各種補助金申請
- 経営改善計画書の作成
- 創業支援
- 優遇金利での資金調達 など



▲ 動画でも ▲
ご視聴できます